

HSP – Coaching / Development
Gemeinsam erfolgreich.



HSP  **CONSULTING**

Stillstand ist Rückschritt

Man kann einem Menschen nichts lehren, man kann ihm nur helfen, es in sich selbst zu entdecken! (Galileo Galilei)

Wissen und Können sind die Basis des Erfolges. Sie müssen permanent weiterentwickelt werden, um kommende Herausforderungen und Aufgaben bewältigen zu können. Neues dazulernen, Gelerntes wieder auffrischen, das eigene Vorgehen reflektieren und Gelerntes einüben sind heute Notwendigkeiten. Wer aufhört, gegen den Strom zu schwimmen, treibt unweigerlich zurück.

Die Sicherung des Wettbewerbsvorteils durch gut ausgebildete Mitarbeiter und Führungskräfte ist eine zentrale unternehmerische Aufgabe. Gute Ausbildung bezieht sich nicht nur auf Fachwissen, sondern auch auf weiche Faktoren wie das persönliche Verhalten und den Umgang mit andern.

Warum Coaching und wann Development?

Führungskräfte und Teams sind stark auf operative Ziele konzentriert. Darunter leidet oft der Blick für die langfristige Entwicklung. Genau hier setzt Coaching an: Durch das Erweitern des Blickfeldes können wertvolle Potenziale entdeckt und nutzbar gemacht werden. Die Entfaltung der Leistungsfähigkeit stärkt die Kompetenz, auch in schwierigsten Situationen fundiert zu entscheiden und konsequent zu handeln.

Eine bedarfsorientierte, auf das Individuum und die Organisation ausgerichtete Aus- und Weiterbildung fördert die wichtigste Ressource des Unternehmens: den Mitarbeiter! Gezieltes Development entwickelt vorhandene Fähigkeiten und motiviert dazu, diese konsequent in den Dienst des Unternehmens zu stellen.



So arbeiten wir

Zur Abstimmung des Vorgehens und zur Sicherung der Qualität pflegen wir mit jedem Auftraggeber einen intensiven Dialog.

Unser Vorgehen gliedert sich in vier Schritte:

1.

Ermitteln des individuellen Bedarfs und Klären der Ziele

2.

Festlegen der Vorgehensweise und der Art der Transfersicherung

3.

Durchführen der Massnahmen, Planen des Transfers inklusive Umsetzungsbegleitung

4.

Erfolgsanalyse und Sichern der nachhaltigen Wirkung

Unsere Trainings bestehen aus kurzen Theorie-Inputs, intensiven Reflexionen, Trainieren an Beispielen und Übungen für die Umsetzung in die eigene Praxis.

Die Nachhaltigkeit des Erfolges sichern wir durch Transfermeetings, in denen auftauchende Hindernisse besprochen und zu deren Überwindung geeignete Lösungsansätze entwickelt werden.






Die Begleitung der Teilnehmer während der Umsetzung erfolgt über eine telefonische Hotline.

Wann sind Coaching und / oder Development sinnvoll und für wen?

- Bei der Vorbereitung auf die Übernahme einer neuen Funktion, um eine neue Aufgabe rascher in den Griff zu bekommen und die Einarbeitungsphase zu verkürzen.
- Bei der Einführung von neuen Verfahren und Vorgehensweisen, um die Anlaufschwierigkeiten zu minimieren und eine rasche Umsetzung zu gewährleisten.
- Bei Prozessoptimierungen zur Steigerung der Produktivität, um Veränderungshindernisse frühzeitig abzubauen.
- Bei der Integration von neuen Mitarbeitern, um diese rasch einzuarbeiten und deren Leistungspotenzial optimal nutzen zu können.
- Zur Optimierung von Fähigkeiten und Fertigkeiten, um die volle Leistungsfähigkeit zu entwickeln.
- Zum Erreichen von Wachstumszielen, um die damit verbundenen Herausforderungen meistern zu können.

Coaching und Development sind geeignet für Führungskräfte und Mitarbeiter auf allen Ebenen, welche unter hohem Druck Resultate erreichen müssen und ihre Leistungsfähigkeit inklusive die sogenannten «soft skills» weiter entwickeln wollen.

Auszug Referenzen

 <p>• Projektmanagement • Konfliktmanagement • Führen von Mitarbeitern • Ausbildung Führungsnachwuchs</p>	 <p>• Mehrstufiges Programm für Outletmanager • Führungsbildung für Kadermitglieder • Training Jahresgespräche</p>	 <p>• Führung der Unternehmung auf GL-Ebene • Zusammenarbeit in der Geschäftsleitung • Verhandeln im Betrieb</p>
 <p>• Mehrstufiges Programm «Führung» für das gesamte Kader</p>	 <p>• Führen von Mitarbeitern • Selbstführung • Konfliktbearbeitung</p>	 <p>• Ausbildung des Kaders</p>

Sind Sie interessiert?

Wollen Sie mehr erfahren? Für ein erstes kostenfreies Gespräch steht Ihnen Lorenz Meister gerne zur Verfügung.
Rufen Sie ihn an und vereinbaren Sie einen Termin: +41 71 243 04 60.



Lorenz Meister
Trainer und Coach



Professor Klaus Haake
Dr. oec. HSG



Willi Seiler
Dipl. KMU/HSG

Strategie
Marketing
Controlling
Nachfolge
Coaching / Development
Vorsorge / Pensionskasse

HSP  **CONSULTING**

HSP Consulting AG
Splügenstrasse 9, Postfach
CH-9008 St.Gallen / T +41 71 243 04 60
info@hsp-con.ch / www.hsp-con.ch