

Die persönliche Unternehmensberatung.



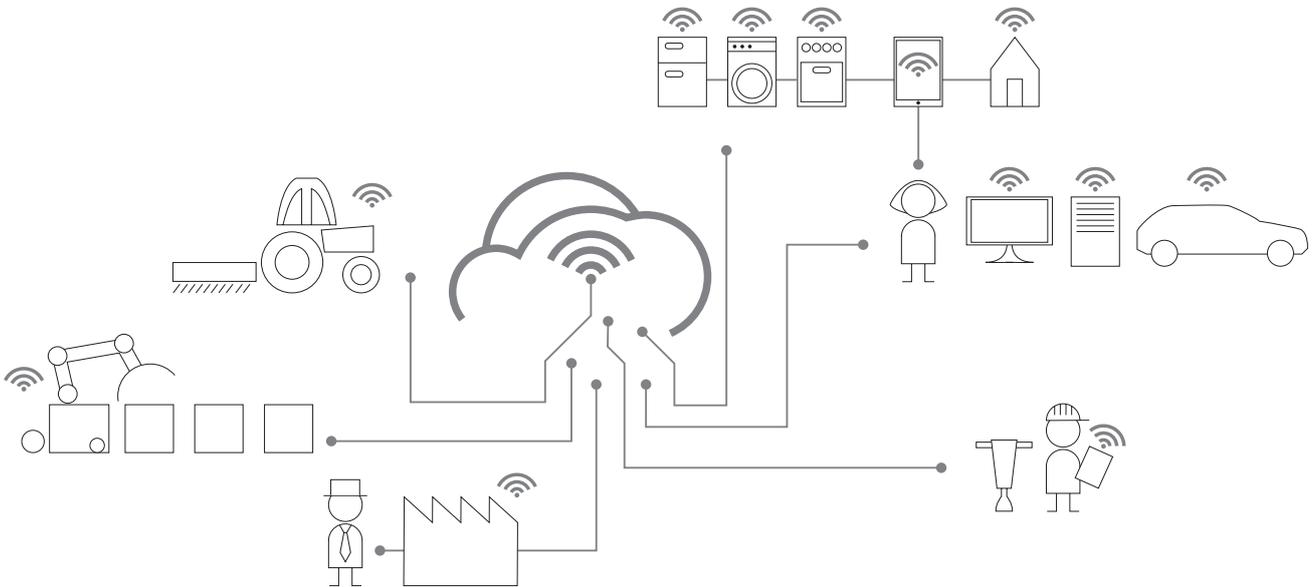
HSP – Digitalkompetenz im Verwaltungsrat

**Digitale Transformation
erfolgreich gestalten.**

Die digitale Transformation ist Aufgabe des Verwaltungsrats

Wirtschaft und Leben sind in einem radikalen Umbruch. Schlagwort: Disruptive Veränderung! Die digitale Transformation ist in vollem Gange, die Digitalisierung der Wertschöpfungsketten hat bereits zahlreiche Branchen radikal verändert und die Entwicklung geht rasant weiter. Der Verwaltungsrat hat gemäss Obligationenrecht die Oberleitung der Gesellschaft. Im Gesetzestext heisst es wörtlich «Der VR muss insbesondere die Unternehmensstrategie umschreiben sowie die nötigen Weisungen zu deren Durchsetzung erteilen». Es ist daher eine zentrale Aufgabe des Verwaltungsrats, den Wandel von der analogen zur digitalen Wirtschaft aktiv zu gestalten und die Entwicklung des Unternehmens im Internetzeitalter voranzutreiben.

Die Gestaltung der digitalen Transformation ist ein Strategiethema und liegt in der Verantwortung des Verwaltungsrats.



Die digitale Transformation durchdringt alles: Unternehmen, Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten. Sie verändert bestehende Geschäftsmodelle und erschliesst völlig neue.

Ist der Verwaltungsrat fit für die Digitalisierung?

Bei der Besetzung von Verwaltungsratsposten zählen in den Unternehmen noch immer die traditionellen Karriere-Kriterien: grosse Management- und Branchenerfahrung, Führungskompetenz, internationale Erfahrung, ein akademischer Background und strategische Weitsicht. Der typische Verwaltungsrat ist älter als sechzig. Er verfügt i.d.R. über grosse Erfahrung, Branchen- bzw. Produktkenntnisse, spezifisches Fach- und Expertenwissen sowie ein gutes Beziehungsnetz. In den meisten Verwaltungsräten fehlt jedoch ein Mindestmass an Digitalkompetenz, weil die Verantwortlichen analog aufgewachsen und nicht in der digitalen Welt gross geworden sind.

Um der Verantwortung gerecht zu werden ist Digitalkompetenz im Verwaltungsrat ein «must».

Digitalkompetenz im Verwaltungsrat

Veränderung ist nichts Neues. Neu sind jedoch das Tempo und die Radikalität der Veränderungen durch die Digitalisierung. Wer Entwicklungen verschläft, ist schnell weg von Fenster. Unternehmen tun deshalb gut daran, sich digital fit zu machen.

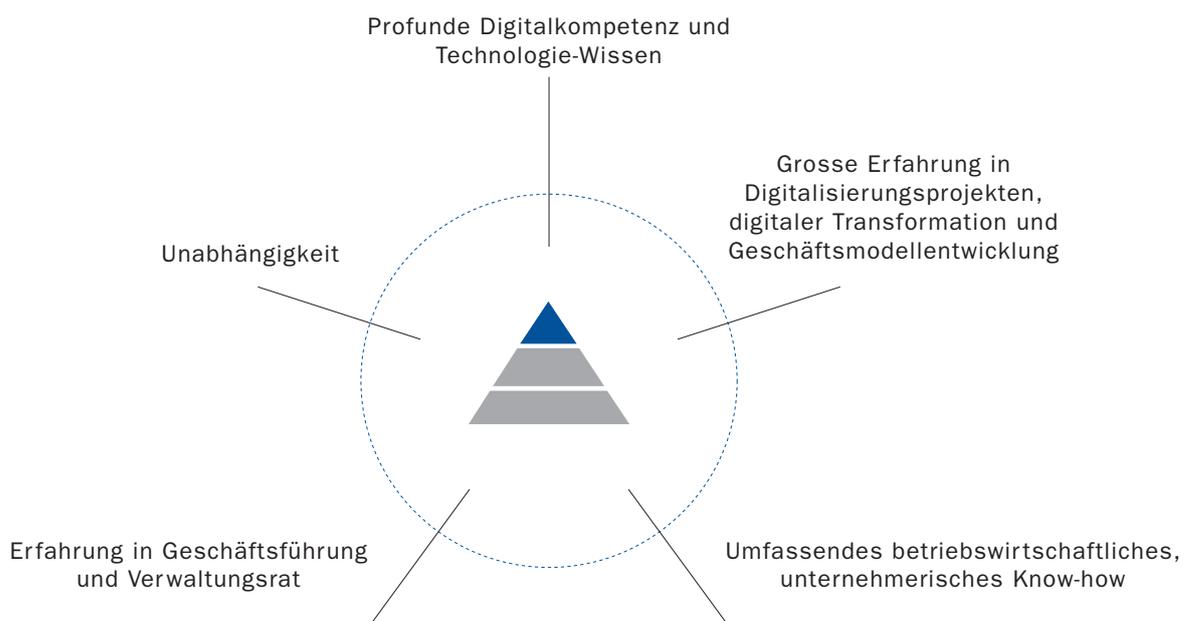
Was also tun? Digitalkompetenz im bestehenden Verwaltungsrat aufzubauen scheint kein erfolversprechender Ansatz zu sein: Analoge Persönlichkeiten lassen sich kaum digitalisieren. Und die Beratung durch externe Experten ist meist keine ideale Lösung, da der Verwaltungsrat mangels digitalem Know-how Strategien und Konzepte nicht verstehen und kompetent beurteilen kann. Es bleibt schliesslich die Variante den Verwaltungsrat durch ein Mitglied mit Digitalkompetenz zu ergänzen. Zunehmend halten Unternehmen daher Ausschau nach jüngeren Menschen mit Erfahrung in digitalen Pionierunternehmen. Nur: Der Jahrgang ist noch keine Garantie für *strategische* Digitalkompetenz. «Digital natives», welche alle an einen Verwaltungsrat gestellte Kriterien erfüllen, sind nur spärlich zu finden.

Fehlende Digitalkompetenz kann das Unternehmen gefährden.

Die Lösung: HSP-Verwaltungsrat mit Digitalkompetenz

Dank langjähriger Erfahrung aus erfolgreich realisierten Digitalisierungsprojekten und betriebswirtschaftlichem Know-how gestalten und führen unsere Partner Unternehmen als Verwaltungsräte kompetent in die digitale Zukunft.

Mit einem HSP Verwaltungsrat profitieren Unternehmen von folgenden Vorteilen:



Sind Sie interessiert?

Profitieren Sie von der Digitalkompetenz und dem Know-how unserer Partner.
Für ein erstes kostenfreies Gespräch steht Ihnen unser Spezialist für digitale Transformation Patrick Seliner gerne zur Verfügung.
Rufen Sie uns an und vereinbaren Sie einen Termin: +41 71 243 04 60.



Patrick Seliner

Betriebsökonom FH

- Geschäftsmodell Entwicklung
- Digitalisierungsprojekte u.a. Cloud, ERP/CRM
- Erfahrung Digitalisierungsinnovator Microsoft
- Netzwerk Digitalisierungspartner
- Kooperationen
- Begleitung Startups



Die persönliche Unternehmensberatung.

Klaus Haake Prof., Dr. oec. HSG
Lorenz Meister Trainer und Coach
Reto Morellon Betriebsökonom FH
Josef Rusch Exec. MBA HSG
Ralf Schröder Dr. oec. HSG
Willi Seiler Dipl. KMU/HSG
Patrick Seliner Betriebsökonom FH
Jaap van Dam Dr. rer. publ. HSG

Splügenstrasse 9, Postfach
CH-9008 St. Gallen
Tel +41 (0)71 243 04 60 | Fax +41 (0)71 243 04 61
info@hsp-con.ch | www.hsp-con.ch